



RESOLUCIÓN DO INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA (INTECMAR), DO 18 DE XANEIRO DO 2018, POLA QUE SE APROBA A CONVOCATORIA DO PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN DUN/DUNHA TITULADO/A SUPERIOR EN QUÍMICA MEDIANTE A MODALIDADE CONTRACTUAL DE REALIZACIÓN DE PROXECTOS ESPECÍFICOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA E TÉCNICA CON CARGO AO PROXECTO DENOMINADO “MADeTox” (Proxecto CIMA 17/01).

No uso das facultades conferidas no artigo 8.2 da Lei 3/2004, de 7 de xuño, de creación do Instituto Tecnolóxico para o Control do Medio Mariño de Galicia (INTECMAR), e de conformidade co disposto no artigo 13.2 da dita Lei, esta Dirección acorda convocar proceso selectivo para a contratación laboral temporal, para a realización dun proxecto específico de investigación científica e técnica, dun titulado/a superior en Química (Grupo I, Categoría 3) vinculado ao proxecto “MADeTox” código CIMA 17/01, subvencionado pola Consellería do Mar, con suxeición ás seguintes:

BASES DA CONVOCATORIA

PRIMEIRA.- Normas xerais

1.1.- Convócase proceso selectivo para a contratación **dun/dunha titulado/a superior en Química** (Grupo I, Categoría 3) mediante a modalidade contractual de realización de proxectos específicos de investigación científica e técnica con cargo ao proxecto “MADeTox” código CIMA 17/01, subvencionado pola Consellería do Mar.

Esta contratación revestirá a modalidade contractual para a realización de proxectos específicos de investigación científica e técnica regulado na lexislación vixente que resulte de aplicación, particularmente, polo disposto nos artigos 12 e 15 do Estatuto dos Traballadores modificado polo Real Decreto Lei 10/2010; pola Lei 12/2001, con especial referencia aos termos da disposición adicional sétima; pola Lei 14/2011, do 1 de xuño, de ciencia, tecnoloxía e innovación e o Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, que desenvolve o referido artigo 15 do Estatuto dos Traballadores.

O resto das condicións laborais do posto serán as establecidas no V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, por ser o de aplicación segundo a Disposición transitoria quinta da Lei 3/2004, do 7 de xuño, de creación do INTECMAR.

A xornada laboral será completa, tendo en conta que na Unidade de Biotoxinas se distribúe en quendas de mañá e tarde, de luns a venres prestadas entre as 07:45 e as 22:00 horas.

O contrato estará vixente dende a súa formalización ata o 31 de decembro de 2019.

1.2.- Baixo a supervisión do investigador principal do proxecto “MADeTox” código CIMA 17/01 e en coordinación cos xefes/as da Unidade de Biotoxinas do INTECMAR, as funcións propias serán as seguintes: deseñar, realizar e analizar os experimentos necesarios para o desenvolvemento do proxecto (coa contribución dos restantes participantes), preparar informes nos que se faga una avaliación obxectiva dos resultados obtidos, das súas posibilidades de utilización para a mellora do sistema de control, escribir e/ou contribuír á escritura de artigos científicos para a súa publicación en revistas internacionais. O desenvolvemento destas funcións require empregar, entre outras, as técnicas precisas de análise químico-instrumental (LC-MS/MS para toxinas lipofílicas e hidrofílicas; HPLC-FLD para toxinas paralizantes; HPLC-PDA para toxinas amnésicas), interpretar os datos analíticos obtidos e as súas repercusións, ter experiencia no desenvolvemento de proxectos de investigación e na preparación de artigos científicos.





1.3.- O procedemento de selección será o de concurso dos méritos relacionado coas funcións propias do posto e complementado cunha entrevista persoal, para o que se aplicará o baremo que se acompaña como ANEXO II desta convocatoria.

1.4.- O INTECMAR asinará coa persoa seleccionada o correspondente contrato de traballo temporal para a realización dun proxecto específico de investigación científica e técnica segundo as prescricións do artigo 15 do texto refundido do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro), polo Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro (BOE do 8 de xaneiro), modificado polo apartado 2 da disposición final primeira do RD 1251/2001 do 16 de novembro, e demais lexislación vixente que resulte de aplicación.

1.5.- A persoa contratada estará sometida ao réxime xeral de incompatibilidades establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, e disposicións complementarias.

1.6.- Ao abeiro do disposto na normativa de referencia en materia laboral, publicarase anuncio indicativo do dito proceso selectivo no Diario Oficial de Galicia. O resto dos actos derivados deste proceso selectivo faranse públicos nos taboleiros de anuncios do INTECMAR e no seguinte enderezo da súa páxina Web: <http://www.intecmar.gal/transparencia/Convocatorias/Default.aspx>.

SEGUNDA.- Requisitos dos/as aspirantes

2.1.- Para ser admitidos/as no proceso de selección, os/as aspirantes deberán posuír na data de remate do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da formalización do contrato de traballo, os seguintes requisitos:

Requisitos xerais

2.1.1.- Nacionalidade:

- a) Ter a nacionalidade española.
- b) Ou ser nacional dos Estados membros da Unión Europea.
- c) Ou calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais de outros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinte e un anos que vivan ao seu cargo ou maiores de dita idade dependentes.
- d) Ou as persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
- e) Ou os estranxeiros/as que non estando incluídos nos parágrafos anteriores se atopen con residencia legal en España.

2.1.2.- Capacidade legal: ter cumpridos os dezaseis anos.

2.1.3.- Acreditación de coñecemento do idioma galego: Acreditación do Celga 4, título de perfeccionamento do idioma galego ou estudos equivalentes debidamente homologados polo órgano competente en materia lingüística da Xunta de Galicia.

2.1.4.- Compatibilidade funcional: posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. A estes efectos enténdese por tal, non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

2.1.5.- Habilitación: non estar inhabilitado/a para o desempeño de funcións públicas, nin separado/a mediante expediente disciplinario de calquera das administracións públicas. Os/As





aspirantes que non teñan a nacionalidade española deberán acreditar que non están sometidos/as a sanción disciplinaria ou condena penal que impida, no seu Estado, o acceso ao emprego público.

Requisitos específicos

2.1.6.- Titulación requirida: Licenciatura en Química.

Estar en posesión, ou en condicións de obter na data de remate do prazo de presentación de solicitudes, a titulación académica sinalada no cadro da base 1.1. Os aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente convalidación ou credencial que acredite, no seu caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación aos aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de Dereito da Unión Europea.

2.1.7.- Acreditación no manexo das técnicas de cromatografía líquida de alta eficacia acoplada a espectrometría de masas LC/MS-MS, para, preferentemente, á detección de biotoxinas mariñas: inclusión destas técnicas no capítulo metodolóxico da Tese de doutoramento, ou de publicacións científicas nas que o solicitante figure como primeiro autor; ou acreditación documental doutro tipo, por ser estas as técnicas necesarias para empregar os métodos de análise oficiais da Unión Europea para a detección de biotoxinas mariñas e ser especificamente mencionadas na propia acción de investigación "Mellora analítica da detección de toxinas en moluscos bivalvos para maximizar o fluxo de traballo en sistemas de control (MADeTox)" como técnicas a empregar para a resolución dos problemas identificados na propia acción de investigación.

2.1.8.- Estar en posesión do carné de conducir (B1), para poder desprazarse as zonas de recollida de mostras e/ou a outros laboratorios e centros de investigación para o intercambio de información científica.

2.1.9.- Estar en posesión, ou en condicións de obter na data de remate do prazo de presentación de solicitudes, os méritos para o cumprimento dos requisitos sinalados nestas bases.

TERCEIRA.- Presentación de instancias

3.1.- Ademais dos/das posibles candidatos/as seleccionados/as polo Servizo Público de Emprego, aquelas persoas que desexaran tomar parte no proceso selectivo, deberán dirixir as súas solicitudes de participación ao INTECMAR, sito no Peirao de Vilaxoán, s/n., en Vilagarcía de Arousa, en horas de oficina de 09:00 a 14:00 (de luns a venres). Información tamén dispoñible na Web do INTECMAR (www.intecmar.gal).

As solicitudes deberán presentarse preferentemente nas dependencias e horario expresados no parágrafo anterior, segundo o modelo de instancia do ANEXO I, debidamente asinada polo interesado/a, xunto coa copia cotexada do DNI e da documentación acreditativa de cumprir os requisitos esixidos nas bases 2.1.3 e 2.1.6, así como dos méritos alegados para o cumprimento dos requisitos esixidos na base 2.1.7 e para ser valorados segundo o baremo do ANEXO II desta convocatoria. Os méritos alegados deberán referirse á data de remate do prazo de presentación de solicitudes.

Tamén poderán presentarse na forma establecida no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas; neste caso, o/a aspirante deberá notificar o envío da documentación ao INTECMAR mediante Fax (986 512300) no mesmo día, e en horario de 09:00 a 14:00 (de luns a venres).

3.2.- O prazo de presentación de solicitudes será de **dez (10) días naturais** e o seu cómputo iniciárase o día seguinte ao da publicación destas bases nos taboleiros de anuncios e na Web do INTECMAR.





3.3.- Expirado o prazo de presentación de solicitudes, o Tribunal de selección remitirá á Dirección do INTECMAR, para a súa exposición no taboleiro de anuncios e na Web do INTECMAR a listaxe provisional de admitidos/as e excluídos/as, así como as causas da súa exclusión. Os/as aspirantes excluídos/as disporán dun prazo de **cinco (5) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da resolución, para poder emendar, de ser o caso, o defecto que motivou a súa exclusión. Para tal efecto, a estimación ou desestimación das ditas peticións de emendas entenderanse implícitas na resolución pola que se publique a listaxe definitiva de admitidos/as e excluídos/as.

CUARTA.- Tribunal de selección

4.1.- O tribunal de selección será nomeado pola Dirección do INTECMAR, conforme ao previsto no artigo 11 do vixente Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, e ao previsto nas Instrucións do 11 de abril de 2007 relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección e que foron modificadas e ampliadas polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 8 de abril de 2010, que establecen no punto 2 do artigo 4 que *ningún membro do tribunal poderá pertencer a un grupo profesional inferior ao grupo que é obxecto do proceso selectivo*.

O procedemento de actuación do tribunal axustarase en todo momento ao disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

4.2.- En canto á composición do tribunal, estarase ao disposto no artigo 48 do Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, e farase pública nos taboleiros de anuncios da Dirección e na Web do INTECMAR.

4.3.- Os/As membros do tribunal deberanse absterse de formar parte del e poderán ser recusados/as, cando concorran as circunstancias previstas no artigo 5 das Instrucións do 11 de abril de 2007 relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección modificadas e ampliadas polo acordo do Consello da Xunta de Galicia do 8 de abril de 2010, e nos artigos 23 y 29 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

4.4.- O tribunal, non poderá declarar que superou o proceso selectivo un número superior de aspirantes ao de prazas ofertadas.

4.5.- O tribunal poderá dispor a incorporación aos seus traballos de asesores/as especialistas para todas ou algunhas das probas.

QUINTA.- Cualificación dos/das aspirantes

O proceso de selección desenvolverase en dúas fases:

5.1.- Primeira fase: Baremo de méritos (máximo 55 puntos).

Unha vez publicada polo tribunal a listaxe definitiva segundo o exposto no apartado 3.3 desta convocatoria, valorarase polo tribunal os méritos alegados polos/as aspirantes conforme ao baremo establecido no ANEXO II, apartado 1 e 2.

O tribunal fará pública, nos taboleiros de anuncios do INTECMAR, a listaxe coa baremación provisional dos/das aspirantes, con expresión da puntuación obtida nunha orde decrecente de maior a menor puntuación.

Poderanse formular alegacións contra a baremación da listaxe provisional, nun prazo de **cinco (5) días hábiles**, contado a partir do seguinte ao da súa publicación.





O tribunal cualificador, se é o caso, e solo para os efectos de aclarar posibles dúbidas sobre a documentación achegada, poderá requirir a presenza dos/das aspirantes que considere oportuno.

Transcorrido o prazo de alegacións, á vista das reclamacións presentadas e realizadas, de ser o caso, as oportunas correccións á baremación inicialmente asignada a cada aspirante, o tribunal procederá á baremación definitiva, que será elevada á Dirección do INTECMAR para que dite resolución coas puntuacións definitivas dos/das aspirantes, que será publicada polos mesmos medios que a listaxe provisional.

Esixirase un **mínimo de quince (15) puntos** na fase de baremación para pasar a segunda fase do proceso.

5.2.- Segunda fase: Entrevista persoal.

A segunda fase do proceso selectivo consistirá nunha entrevista persoal para valorar o grado de adecuación dos/as aspirantes.

Para a realización da entrevista disporase dun tempo máximo de dez (10) minutos. A entrevista cualificarase de 0 a 5 puntos.

O Tribunal de selección remitirá á Dirección do INTECMAR, para a súa exposición no taboleiro de anuncios e na Web do INTECMAR, o lugar e día de realización da mesma. Nesta fase valoraranse as cuestións relativas a experiencia profesional do candidato, os seus coñecementos, formación e participación en proxectos relacionados coas biotoxinas mariñas, a participación en proxectos e posuír certificado de cualificación para técnicas de análise de biotoxinas mariñas expedido por laboratorios acreditados.

A entrevista valorarase de acordo co expresado no ANEXO II, apartado 3. Os/As convocados/as a esta fase deberán presentarse no lugar indicado co orixinal do DNI, permiso de conducir ou, no seu defecto, pasaporte.

O Tribunal de selección remitirá á Dirección do INTECMAR, para a súa exposición no taboleiro de anuncios e na Web do INTECMAR, a listaxe coa puntuación global provisional dos/das aspirantes, con expresión da puntuación obtida nunha orde decrecente de maior a menor puntuación.

Poderanse formular alegacións contra a puntuación global da listaxe provisional, nun prazo de **cinco (5) días hábiles**, contado a partir do seguinte ao da súa publicación.

Transcorrido o prazo de alegacións, á vista das reclamacións presentadas e realizadas, de ser o caso, as oportunas correccións á puntuación global inicialmente asignada a cada aspirante, o tribunal procederá á **puntuación global definitiva**, que será elevada á Dirección do INTECMAR para que dite resolución coas puntuacións definitivas dos/das aspirantes, que será publicada polos mesmos medios que a listaxe provisional.

5.3.- En caso de empate, de conformidade co disposto no artigo 49 do Decreto Legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, no suposto de infra-representación do sexo feminino na oferta de emprego público establecerase que, de existir méritos iguais entre dúas ou máis persoas candidatas, serán admitidas as mulleres, salvo se considerando obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nas persoas candidatas de ambos sexos existen motivos non discriminatorios para preferir o home.

Enténdese, para estes efectos, a existencia de infrarrepresentación cando no corpo, escala, grupo ou categoría exista unha diferenza porcentual de, polo menos, vinte puntos entre o número de mulleres e o número de homes.





Como segundo criterio de desempate, estarase á letra establecida pola resolución do ano en curso pola que se fai público o resultado do sorteo ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

5.4.- O/A primeiro/a aspirante da listaxe definitiva publicada será o/a candidato/a seleccionado/a para a cobertura da praza obxecto desta convocatoria, e deberá presentar no prazo dos **tres (3) días hábiles** seguintes á data na que se faga pública a listaxe definitiva, a seguinte documentación:

- a) Certificado médico oficial no que se acrediten os extremos sinalados na base 2.1.4.
- b) Declaración, baixo a súa responsabilidade, de non ter sido separado/a do servizo de ningunha Administración Pública en virtude de expediente disciplinario nin encontrarse inhabilitado/a por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

5.5.- Se o candidato/a seleccionado/a non presentase a documentación no prazo establecido, ou presentase a súa renuncia á contratación (que se fará mediante solicitude expresa no mesmo prazo sinalado no punto anterior), resultará automaticamente seleccionado/a o/a seguinte aspirante segundo a orde de prelación da lista, que deberá presentar, nun novo prazo de tres días dende o remate do anterior, a documentación sinalada no punto 5.4.

5.6.- Logo de seleccionado/a o/a candidato/a e presentada a súa documentación, segundo o establecido nos puntos anteriores e comprobado o cumprimento dos requisitos esixidos, procederase á formalización da contratación obxecto desta convocatoria.

SEXTA.- Recursos administrativos

As bases desta convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela, co carácter de definitivos ou de trámite cualificados, poderán ser impugnados no prazo e na forma establecidos nos artigos 123 e seguintes da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

Vilaxoán

A directora do Intecmar

M^a Covadonga Salgado Blanco





ANEXO I

SOLICITUDE DE ADMISIÓN Á CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DUN/DUNHA TITULADO/A SUPERIOR EN QUÍMICA MEDIANTE A MODALIDADE CONTRACTUAL DE REALIZACIÓN DE PROXECTOS ESPECÍFICOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA E TÉCNICA CON CARGO AO PROXECTO DENOMINADO "MADeTox" (Proxecto CIMA 17/01) NO INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA (INTECMAR).

Nº DE SOLICITUDE:

A cubrir polo INTECMAR

GRUPO:	CATEGORÍA :	TITULACIÓN:
------------------------	-----------------------------	-----------------------------

DATA DA RESOLUCIÓN DA CONVOCATORIA:
.....

DATOS PERSONAIS

PRIMEIRO
 APELIDO.....
 SEGUNDO APELIDO.....
 NOME.....
 NIF.....
 DATA DE NACEMENTO: DÍA.....MES.....
 ANO.....
 LOCALIDADE DE
 NACEMENTO.....
 PROVINCIA.....NACIONALIDADE.....
 ENDEREZO.....
 CONCELLO.....CÓDIGO POSTAL.....
 PROVINCIA.....
 TELÉFONO.....
 TITULACIÓN ACADÉMICA.....
 CENTRO DE EXPEDICIÓN.....
 LOCALIDADE.....

A persoa abaixo asinante, solicita ser admitida nas probas selectivas ás que se refire esta instancia, e DECLARA baixo a súa responsabilidade, que son certos os datos consignados nela, que reúne os requisitos obrigatorios sinalados na convocatoria, e que se compromete a probar documentalmente os datos que figuren nesta solicitude.

En, a..... de..... do 2017

Asdo.:

De acordo co establecido na Lei orgánica 15/1999, informámoslle que os seus Datos de Carácter Persoal incorporados neste documento pasarán a formar parte dun ficheiro, cuxo responsable é INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA con domicilio social: Peirao de Vilaxoán s/n, 36611 - Vilagarcía de Arousa (Pontevedra). A finalidade deste ficheiro é a xestión de curriculums por posibles incorporacións de persoal. Así mesmo, informámoslle que poderá exercer en todo momento os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e, no seu caso, o de oposición, dirixíndose por escrito a INSTITUTO TECNOLÓXICO PARA O CONTROL DO MEDIO MARIÑO DE GALICIA á dirección arriba indicada.

DIRECTORA DO INTECMAR





ANEXO II

BAREMO PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL

A puntuación máxima da primeira fase será de **55 puntos**, máis **5 puntos** como máximo da segunda fase que consta dunha entrevista persoal.

1ª FASE: BAREMO DE MÉRITOS (máximo 55 puntos)

1. Formación e outros méritos (máximo 15 puntos):

a) Por cada curso **directamente relacionado coas funcións propias da praza que se opta segundo a relación da base Primeira, apartado 1.2**, organizado e impartido directamente pola Escola Galega de Administración Pública, Fegas, Academia Galega de Seguridade Pública, INAP, escolas oficiais de formación das restantes comunidades autónomas, universidades, Servizo Público de Emprego Estatal, Dirección Xeral de Emprego e Formación da Consellería de Traballo ou cursos de formación continua do AFCAP (**máximo 5 puntos**):

- Cursos de ata 25 horas: 0,1 puntos.
- Cursos de máis de 25 horas e menos de 75 horas: 0,2 puntos.
- Cursos de 75 horas ou máis: 0,3 puntos.

b) **Doutoramento** en temas relacionados coas biotoxinas mariñas (**máximo 5 puntos**):

- Apto: 3 puntos.
- Apto "*cum laude*": 5 puntos.

c) **Máster ou cursos de especialización realizados en temas relacionados coas biotoxinas mariñas que non sexas cursos de doutoramento** (**máximo 5 puntos**):

- Entre 10 e 30 horas: 0,4 puntos.
- Entre 31 e 80 horas: 0,7 puntos.
- Mais de 80 horas: 1 punto.

2. Experiencia Profesional Acreditada (máximo 5 puntos):

- a) Por cada mes de servizos prestados na Xunta de Galicia na mesma categoría á que se pretende acceder: 0,15 puntos/mes.
- b) Por cada mes de servizos prestados noutras administracións públicas na mesma categoría á que se pretende acceder e referidos aos últimos 5 anos: 0,10 puntos/mes.
- c) Por cada mes de servizos prestados nas empresas privadas na mesma categoría e referidos aos últimos 5 anos: 0,05 puntos/mes.

3. Experiencia Profesional en temas relacionados coas biotoxinas mariñas (máximo 29 puntos):

- a) Participación en bolsas de formación (máximo 2 puntos):
 - i. Bolsas de formación de persoal investigador: 0,1 puntos/mes.
- b) Participación en proxectos de investigación de convocatorias públicas (autonómicas, nacional ou internacional) relacionados coas biotoxinas mariñas (máximo 10 puntos):
 - i. Como investigador principal:
 - i. De proxecto ou subproxecto internacional (no caso de proxectos coordinados): 4 puntos/ proxecto.
 - ii. De proxecto ou subproxecto nacional (no caso de proxectos coordinados): 3 puntos/ proxecto.





- iii. De proxecto ou subproxecto autonómico (no caso de proxectos coordinados): 2 puntos/ proxecto.
- II. Como participante:
 - i. De proxecto ou subproxecto internacional (no caso de proxectos coordinados): 3 puntos/ proxecto.
 - ii. De proxecto ou subproxecto nacional (no caso de proxectos coordinados): 2 puntos/ proxecto.
 - iii. De proxecto ou subproxecto autonómico (no caso de proxectos coordinados): 1 punto/ proxecto.
- c) Participación en Comités nacionais ou internacionais relacionados con investigacións en biotoxinas mariñas (máximo 2 puntos):
 - I. Membro: 1 punto/comité.
- d) Publicacións e comunicacións en temas relacionados coas biotoxinas mariñas (máximo 15 puntos):
 - I. Artigos publicados en revistas de impacto: 1 punto/artigo.
 - II. Artigos publicados noutras revistas, libros ou capítulos de libros: 0,5 puntos / artigo, libro ou capítulo.
 - III. Comunicacións orais en congresos: 0,2 puntos/ comunicación.
 - IV. Paneis en congresos, publicacións divulgativas e informes relevantes: 0,1 puntos/panel, publicación ou informe.

4. Coñecemento acreditado do idioma galego (máximo 1 punto).

- a) Grao superior ao celga 4: 1 punto.

5. Coñecemento acreditado do idioma inglés (valórase o coñecemento do idioma inglés con preferencia sobre outros idiomas en base a que permite unha maior interlocución con outros investigadores de ámbito internacional e o coñecemento de traballos de investigación relacionados coa materia obxecto de publicacións internacionais (índices SCI, JRC, ISI). Tómasse como referencia ó MCERL (Marco Común Europeo de Referencia para as linguas do Consello de Europa) e o RD 1629/2006 (BOE do 4 de xaneiro de 2007). (Só se valorará o grao superior alegado)

- a) Polo nivel básico A2: 1 punto.

Equivalente a:

- Nivel básico, 1º e 2º curso nivel básico. 1º e 2º curso do ciclo elemental da Escola Oficial de Idioma (EOI) das ensinanzas reguladas polos RD 1629/2006, RD 944/2003 e RD 967/1988, respectivamente.
- University of Cambridge ESOL examinations: Key English Test (KET)
- Trinity College London: Integrated Skills in English 0 (ISE 0)
- British Council: International English Language Testing System (IELTS): nota mínima 3.0

- b) Polo nivel usuario independente B1 (Umbral): 2 puntos.

Equivalente a:

- Nivel intermedio (B1) e Certificado de nivel intermedio, 3º do ciclo elemental e certificación académica de dito ciclo da Escola Oficial de Idioma (EOI) das ensinanzas reguladas polos RD 1629/2006 e RD 967/1988, respectivamente.
- University of Cambridge ESOL examinations: Preliminary English Test (PET)
- Trinity College London: Integrated Skills in English I (ISE I)
- British Council: International English Language Testing System (IELTS): nota mínima 4.0





c) Polo nivel usuario independente B2 (Avanzado): 3 puntos.

Equivalente a:

- Nivel avanzado (B2). 2º curso do ciclo superior da Escola Oficial de Idioma (EOI) das ensinanzas reguladas polos RD 1629/2006 e RD 967/1988, respectivamente.
- University of Cambridge ESOL examinations: First Certificate in English (FCE)
- Trinity College London: Integrated Skills in English II (ISE II)
- British Council: International English Language Testing System (IELTS): nota mínima 5.5
- Título de Bachelerato Internacional
- Obtención do Título de bachelerato nun país co inglés como lingua de ensino

d) Polo nivel usuario competente C1 (Dominio Operativo Eficaz): 4 puntos

Equivalente a:

- Certificado de nivel avanzado. Certificado de aptitude da Escola Oficial de Idioma (EOI) das ensinanzas reguladas polos RD 1629/2006 e RD 967/1988, respectivamente.
- University of Cambridge ESOL examinations: Certificate in Advanced English (CAE)
- Trinity College London: Integrated Skills in English III (ISE III)
- British Council: International English Language Testing System (IELTS): nota mínima 6.5

e) Polo nivel usuario competente C2 (Mestría): 5 puntos.

Equivalente a:

- University of Cambridge ESOL examinations: Certificate of Proficiency in English (CPE)
- Trinity College London: Integrated Skills in English IV (ISE IV)
- British Council: International English Language Testing System (IELTS): nota mínima 8.0.

2ª FASE: ENTREVISTA BAREMO DE MÉRITOS (máximo 5 puntos)

Na entrevista valoraranse ata un máximo de **5 puntos** as cuestións relativas á experiencia profesional do candidato/a, os seus coñecementos nas áreas referidas no apartado 1.2 así como, as súas aptitudes persoais para o bo desempeño da praza.

Infrarrepresentación do sexo feminino: No cadro de persoal vixente á data de inicio desta convocatoria, non existe infrarrepresentación do sexo feminino nos termos establecidos nos artigos 46 e 47 do Decreto Legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, na categoría do posto que se convoca.

De producirse empate na puntuación, acudirase para dirimilo á outorgada polos méritos alegados segundo a orde establecida neste ANEXO e de persistir, a favor do candidato cuxo primeiro apelido comece pola letra K, segundo o establecido pola resolución da Consellería de Facenda de 20 de xaneiro de 2017 (DOG nº 20, do 30 de xaneiro).

